

Supervision des Référent·e·s Harcèlement

Ce document présente notre offre de supervision professionnelle destinée aux référent·es harcèlement en entreprise. Conçu en complément du GPS Harcèlement & VSS, ce programme vise à renforcer vos compétences face aux situations complexes que vous rencontrez dans votre mission. Découvrez comment ce dispositif d'accompagnement mensuel peut vous aider à sortir de l'isolement et à développer une posture plus assurée dans la gestion des cas de harcèlement.



HUMANITÉ.2
Humanité peut s'élever

Objectif et Raison d'Être

Notre Objectif

La supervision des référent·es harcèlement vise à renforcer votre posture et vos compétences dans la gestion de situations réelles, souvent complexes et insidieuses. Au-delà des connaissances théoriques, nous vous accompagnons dans l'analyse fine des cas concrets que vous rencontrez et dans le développement d'une approche adaptée à chaque situation.

Pourquoi Cette Supervision?

Les formations initiales, bien que nécessaires, s'avèrent souvent insuffisantes face à la complexité des situations de terrain. La plupart des référent·es se retrouvent isolé·es, sans espace dédié pour partager leurs expériences, analyser leurs difficultés ou questionner leur positionnement. Cette supervision vous offre un cadre de soutien professionnel ancré dans la réalité du terrain.

Public Concerné

Notre programme s'adresse aux référent·es harcèlement désigné·es au sein des entreprises, quelle que soit leur position : membres du CSE, professionnels RH ou salariés volontaires.

Tous Secteurs d'Activité

Notre approche s'adapte aux spécificités de votre secteur d'activité, qu'il s'agisse des services, de l'industrie, du commerce, de la santé ou de tout autre domaine professionnel.

Prérequis

Pour participer à nos sessions de supervision, vous devez avoir suivi au préalable une formation initiale de référent·e harcèlement. Cette base de connaissances est essentielle pour tirer pleinement profit de nos séances de supervision.

Profils Variés

La diversité des participants, venus d'horizons différents, enrichit les échanges et permet de confronter les expériences et les approches face aux situations de harcèlement.

Cette supervision s'adresse autant aux référent·es novices qui débutent dans leur mission qu'aux référent·es plus expérimentés qui souhaitent consolider leur pratique et partager leur expertise.

Fonctionnement du Programme



Groupe Restreint

Groupes limités à 12 personnes maximum pour favoriser les interactions de qualité et garantir un temps de parole suffisant à chaque participant.



Rythme Bimestriel

Une séance tous les deux mois d'une durée de 3 heures, organisée en visioconférence ou en présentiel selon les besoins du groupe et les contraintes géographiques.



Cycle Recommandé

Programme structuré sur un cycle de 1 an pour permettre un suivi dans la durée et une évolution progressive des compétences et de la posture.



Méthode Concrète

Analyse de cas réels apportés par les participants, examinés collectivement sous différents angles (juridique, émotionnel, systémique).

Les séances sont animées par Céline Gaschen, experte en prévention des violences sexuelles et sexistes (VSS), qui apporte son expertise tout en facilitant les échanges entre participants.

Approche Pédagogique

Notre approche de supervision se distingue des formations classiques par son caractère participatif et son ancrage dans la réalité professionnelle des référent·es.

Préparation

Les participants sont invités à identifier en amont les situations qu'ils souhaitent aborder lors de la séance.

Analyse collective

Le groupe, guidé par l'animatrice, explore les différentes dimensions de la situation et les options d'intervention possibles.



Cette méthodologie permet d'alterner entre partage d'expériences, apports conceptuels et élaboration de stratégies d'intervention concrètes, adaptées aux réalités du terrain.

Bénéfices pour les Référent·e·s



Prendre du recul sur des situations sensibles

Développez votre capacité d'analyse et de discernement face à des situations de harcèlement souvent ambiguës et émotionnellement chargées.



Clarifier votre périmètre d'intervention

Apprenez à poser des limites claires pour éviter la surcharge mentale et émotionnelle liée à ces situations complexes.



Identifier les leviers d'action à votre disposition

Découvrez et appropriiez-vous les outils et stratégies les plus adaptés à votre contexte d'entreprise et à votre positionnement.



Monter en compétences sur la posture et les outils

Perfectionnez progressivement votre approche grâce au feedback bienveillant du groupe et de l'animatrice experte.

Au-delà de ces bénéfices directs, la supervision vous permet de sortir de l'isolement professionnel souvent ressenti dans cette mission et de construire un réseau de pairs avec qui partager expériences et bonnes pratiques.

Témoignages et Résultats

J'ai enfin trouvé un espace où je peux parler ouvertement des difficultés que je rencontre dans ma mission de référente. Les analyses de cas m'ont permis d'aborder avec plus de sérénité une situation particulièrement complexe dans mon service.

Marie L., référente CSE dans une entreprise de services

La supervision m'a aidé à mieux définir mon rôle et mes limites. J'ai appris à ne pas me laisser submerger émotionnellement tout en restant empathique avec les personnes qui me sollicitent.

Thomas B., référent RH dans un groupe industriel

Les participants aux sessions de supervision rapportent une amélioration significative de leur confiance dans l'exercice de leur mission et une meilleure capacité à gérer les situations complexes. 87% des référent·es ayant suivi un cycle complet déclarent se sentir mieux équipés pour faire face aux cas de harcèlement dans leur entreprise.

Modalités Pratiques et Contact

Aspects Organisationnels

- Format adaptable : sessions en visioconférence ou en présentiel selon vos besoins
- Possibilité de constituer des groupes inter-entreprises ou intra-entreprise
- Planning défini à l'avance pour faciliter l'organisation des participants
- Documentation et ressources partagées à l'issue de chaque session

Tarifs et Options

Tarif indicatif : à partir de 2 500 € HT pour un cycle de 1 ans

Le tarif varie en fonction du format choisi :

- Formule inter-entreprises : inscription individuelle
- Formule intra-entreprise : groupe constitué au sein d'une même organisation

Des solutions de financement peuvent être étudiées selon votre situation (plan de formation, budget CSE, etc.).

Pour plus d'informations ou pour organiser une présentation personnalisée de notre offre de supervision, contactez **Céline Gaschen, experte VSS et animatrice du programme** :

Email : celine.gaschen@humanite-2.com

Humanité.2 s'engage à vous accompagner dans la durée pour faire de votre mission de référent·e harcèlement une expérience professionnelle enrichissante et efficace.



HUMANITÉ.2
Humanité peut s'élever